



**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**

**ОСНОВНИ СУД У СРЕМСКОЈ МИТРОВИЦИ**

**Посл. бр. Су V- 35-10/25**

**ДАНА: 17.03.2025.г.**

**СРЕМСКА МИТРОВИЦА**

На основу члана 48,50, и 61 Закона о државним службеницима , члана 4 Закона о изменама и допунама закона о државним службеницима /прелазне и завршне одредбе („Сл.Гласник РС“ број 19/25) , основу члана 2 став 1 Уредбе о интерном и јавном конкурсy за попуњавање радних места у државним органима („Сл.Гласник РС“ број 2/2019 и 67/21), Уредба о одређивању компетенција за рад државних службеника ( Сл. Гласник РС број 4/2019 и 9/22 ),Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима ( Сл. Гласник РС број 30/2019) , члана 10 Правилника о посебним функционалним компетенцијама за запослене у судовима, јавним тужилаштвима и Државном правобранилаштву,Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Сремској Митровици, посл. бр. Су I-9-15/2022 од 29.11.2022.г., Правилника о измени и допуни Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Сремској Митровици, посл. бр. Су I-9-15/2022-1 од 17.07.2023.г.и Закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код кориснија јавних средстава 51 број 112-12828/2024 од 25.12.2024. године, Председник суда Бранислав Трнинић доноси

### РЕШЕЊЕ

о попуњавању радног места ЗАПИСНИЧАР у Основном суду у Сремској Митровици интерним конкурсом.

### I

У складу са Уредбом о интерном и јавном конкурсy за попуњавање радних места у државним органима („Сл.Гласник РС“ број 2/2019), одобрава се попуњавање на неодређено време за

РАДНО МЕСТО ЗАПИСНИЧАР- 1 извршилац које је систематизовано под редним бројем 11члан 10 – ДАКТИЛИОБИРО суда, с обзиром да су испуњени сви законски услови у погледу допуштености попуњавања радног места, као и да наведено радно место није могло бити попуњено премештајем, односно преузимањем

## II

Услови за радно место записничар: III или IV степен средње стручне спреме, друштвеног, природног или техничког смера; најмање две године радног искуства у струци; положен испит за дактилографа прве класе и положен државни стручни испит и потребне компетенције за ово радно место и то: **понашајне компетенције** Управљање информацијама, Управљање задацима и остваривање резултата, Оријентација ка учењу и променама, Изградња и одржавање професионалних односа, Савесност, посвећеност и интегритет **Опште функционалне компетенције**: Организација и рад државних органа Републике Србије, дигитална писменост, пословна комуникација **Посебне функционалне компетенције у области рада административни послови** познавање канцеларијског пословања, познавање метода и техника прикупљања, евидентирања и ажурирања података у базама података, познавање метода вођења интерних књига,

**Посебне функционалне компетенције у области рада послови дактилобирора** познавање прописа релевантних за надлежност и организацију рада суда, **Посебне функционалне компетенције** за одређено радно место: познавање прописа: Судски пословник, Закон о општем управном поступку и Закон о државним службеницима, познавање подзаконских аката, интерних процедура и других аката органа релевантних за обављање послова радног места записничара.

## III

Стручну оспособљеност кандидата за обављање послова на радном месту које се попуњава вреднује Комисија коју именује председник Основног суда у Сремској Митровици у изборном поступку, оцењујући испуњеност услова према тексту огласа усаглашеном са описом радног места у акту којим се уређује унутрашње уређење и систематизација радних места органа.

Изборни поступак спроводи се из више обавезних фаза у којима се проверавају посебне функционалне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју.

На првом састанку Комисија, пре оглашавања конкурса, утврђује функционалне компетенције које се проверавају у изборном поступку, као и области знања и вештина које се проверавају, редослед њихове провере, начин и облике провера компетенција и временски оквир провере.

У изборном поступку Комисија може да проверава само оне компетенције које су наведене у огласу о конкурсима и на начин који је наведен у огласу о конкурсима у складу са чл. Од 6-26 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима

Стручна оспособљеност кандидата Комисија ће у смислу члана 5 став 3 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима вршити провером посебних функционалних компетенција и то

1. познавање технике припреме материјала и вођења записника /слања мејлом у складу са достигнутом нивоом дигиталне писмености провераваће се усменим путем на основу усмене симулације – решавање одређеног задатка који је типичан за обављање послова радног места записничара.

2. познавање канцеларијског пословања, познавање метода и техника прикупљања, евидентирања и ажурирања података у базама података, познавање метода вођења интерних књига провераваће се усменим путем на основу разговора са кандидатом Разговор захтева да се у усменом облику да предлог решења одређеног задатка који је типичан за обављање послова радног места записничара.

3. Познавање прописа релевантних за надлежност и организацију рада суда и то Судски пословник, Закон о општем управном поступку и Закон о државним службеницима познавање, познавање подзаконскох , интерних процедура и других аката суда релевантних за обављање послова радног места записничара.-провераваће се путем писменог теста

- Интервју са комисијом - Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа (усмено).

Кандидатима међу којима се спроводи изборни поступак доставља се обавештење о томе кад отпочиње изборни поступак , најмање 3 дана пре дана отпочињања изборног поступка.

Конкурсна комисија ради у складу са овим решењем, Уредбом о интерном и јавном коникурсу за попуњавање радних места у државним органима и Законом о општем управном поступку.

#### IV

Место рада је у згради Правосудних органа у Сремској Митровици и то у Основном суду у Сремској Митровици-дактилобиро суда.

#### V

Право учешћа на интерном конкурсy имају државни службеници који су у Основном суду У Сремској Митровици у радном односу на неодређено време и државни службеници који су на дан ступања на снагу Закона о изменама и допунама закона о државним службеницима /прелазне и завршне одредбе („Сл.Гласник РС“ број 19/25) тј на дан 15.03.2025. године у радном односу на одређено време обављали послове у Основном суду у Сремској Митровици због привремено повећаног обима посла најмање једну годину непрекидно пре оглашавања овог интерног конкурса или најмање једну годину са прекидиам у периоду од две године непрекидно пре оглашавања овог интерног конкурса

У интерном огласу наводе се подаци о државном органу, радном месту, условима за запослење на радном месту, врсти радног односа, месту рада, компетенцијама које се проверавају у изборном поступку и начину њихове провере, области из које ће се вршити провере, року у коме се подносе пријаве, обавештење о обрасцу пријаве на конкурс, лично име лица задуженог за давање обавештења о интерном конкурс, адресу на коју се пријаве подносе, податке о доказима који ће бити захтевани у конкурсном поступку, месту и времену у којем се очекује да ће започети изборни поступак.

#### VII

Интерни конкурс оглашава се у року од 8 дана од дана доношења решења о попуњавању радног места .

Интерни конкурс оглашава се на интернет презентацији и огласној табли Основног суда у Сремској Митровици.

Рок за подношење пријава на интерни конкурс је 8 дана од дана када је интерни конкурс оглашен на интернет презентацији и огласној табли Основног суда у Сремској Митровици.

#### VIII

Интерни конкурс спроводи Конкурсна комисија коју именује председник Основног суда у Сремској Митровици.

#### IX

Решење објавити на интернет презентацији и огласној табли Основног суда у Сремској Митровици.

ПРЕДСЕДНИК СУДА  
БРАНИСЛАВ ТРИНИЋ

